

דיווח פומבי לתקופה 2025



לבחור חכם בלב שלם קבוצת דנאל

בית אקשטיין גאה להיות חברה בה 75% מכלל העובדים הן נשים המכהנות במגוון רחב של תפקידים לרבות בתפקידי ניהול (מנהלות בתי ספר, מנהלות מסגרות דיור ותעסוקה) שתורמות תרומה מכרעת בהובלת החברה להצלחה.

אנחנו שמחים וגאים על כך, שבבית אקשטיין לא נמצאו פערים מהותיים בשכר בין נשים לגברים בתפקידים דומים. כנדרש על פי החוק, פילחנו את עובדות ועובדי בית אקשטיין ל-8 קבוצות בעלות מאפיינים דומים של תפקידים ולשמחתנו לא מצאנו פערים מהותיים בשכר בין נשים לגברים בתפקידים דומים.

בקבוצות בהן נתגלו פערים שמעל ל-5% הסתבר שהם נובעים בעיקר מהבדלי דרגה/ דירוג שנגזרים מהסכמים קיבוציים בתפקידים ספציפיים אלו, או צווי הרחבה, שעות נוספות ותגמולים שונים על פי יעדים (עובדי הוראה, עובדים סוציאליים וכיוצא בזה).

הדוח מציג את המצב בבית אקשטיין, כאשר סימון (+) מסמן פער לטובת הנשים וסימון (-) מתאר פער לטובת הגברים בקבוצה.

שם מקום העבודה: בית אקשטיין	תאריך הוצאת הדו"ח: 2025
ענף הפעילות:	

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי פילוח 3 כאשר בפילוח זה יש 8 קבוצות.

קבוצות פילוח	1	2	3	4	5	6	7	8
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק	+ 6.4%	+ 59.8%	- 16.2%	- 19.5%	- 4.6%	+ 3.0%	- 2.4%	- 7.0%
שכר קובע לכיצויים	+ 6.7%	---	- 46.6%	- 20.2%	---	+ 13.5%	- 0.5%	- 13.9%
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין הנשים לגברים מועסקים/ות אצל המעסיק	+ 9.4%	+ 68.3%	- 7.5%	---	---	- 1.3%	---	- 5.7%
שכר קובע לכיצויים	62.5%	99.5%	95.5%	53.2%	76.0%	79.1%	73.6%	73.6%

כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפער שלילי עם סימון (-); כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימון (+)

אחוז הנשים והגברים שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

מגדר	1	2	3	4	5	6	7	8
נשים	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
גברים	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

אחוז הגברים והנשים ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

מגדר	1	2	3	4	5	6	7	8
נשים	55.6%	16.7%	63.2%	61.4%	48.9%	53.4%	62.0%	62.5%
גברים	56.9%	55.6%	47.1%	42.9%	40.0%	61.5%	57.5%	63.3%